



CODICE ETICO DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

Il presente Codice di Condotta ha lo scopo di creare un ambiente sportivo sano, sicuro e inclusivo per tutti i partecipanti, con un particolare focus sulla protezione dei minorenni, la prevenzione del bullismo, la condanna della violenza e la prevenzione di qualsiasi forma di frode sportiva o attività illegale.

Il presente Codice di Condotta intende contrastare e respingere senza eccezioni ogni comportamento che manifesti in qualsiasi declinazione l'espressione di una discriminazione, sia essa in relazione al genere, all'età, all'etnia, all'orientamento sessuale, alle condizioni fisiche o psicologiche, all'abilità, alle condizioni sociali, all'istruzione e comunque a qualsivoglia elemento ritenuto di vulnerabilità, e in quanto tale strumentalizzato, per squalificare un soggetto.

Analogamente non saranno tollerate condotte volte ad influenzare, anche solo potenzialmente, il risultato di una competizione sportiva in modo scorretto e fraudolento.

All'interno del Codice di Condotta sono descritte quelle regole che devono diventare consuetudine per poter essere l'espressione di azioni concrete volte a creare una cultura sportiva che valorizzi l'integrità, il rispetto, la sicurezza e l'inclusività di tutti attraverso una partecipazione, organizzata o non, che abbia per obiettivo l'espressione o il miglioramento della condizione fisica e psichica, lo sviluppo delle relazioni sociali o l'ottenimento di risultati in competizioni di tutti i livelli, garantendo un ambiente sano e positivo per tutti i partecipanti all'attività sportiva.

I destinatari del presente Codice di condotta sono gli istruttori, i tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, i lavoratori ed i volontari di Basket Lodi A.S.D. (di seguito Associazione).

I soggetti sopra indicati sostengono la crescita sportiva dei giovani allievi e delle allieve nonché dei Tesserati/e, ivi compresa la creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva.

Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi/e e Tesserati/e minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dal Basket Lodi, secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva. Le misure e le sanzioni previste potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla cessazione della collaborazione.



L'Associazione si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i Tesserati/e, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili. Il seguente codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività dell'Associazione.

1. Nessuno escluso:

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività dell'Associazione, con inclusione e senza discriminazioni di alcun genere.
- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.

2. Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere:

- Garantiamo a tutti i soggetti che operano nell'Associazione di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.
- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i Tesserati/e, specie se minori, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

3. Comportamenti non verbali:

- Chiediamo a tutti i lavoratori sportivi e volontari dell'Associazione di tenere comportamenti professionali ed appropriati ed inoltre, in tutte le interazioni con i Tesserati/e, di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.
- Garantiamo che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti trasparenti e rispettosi.

4. Informazioni, Comunicazioni e Privacy:

- Informiamo tutti i Tesserati/e circa i contatti del Responsabile Safeguarding nominato dall'Associazione.
- Comuniciamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con tutti i Tesserati/e, genitori, lavoratori sportivi dell'Associazione e i volontari fornendo, altresì, copia del codice di condotta.
- Rispettiamo la privacy dei Tesserati/e coinvolti e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

5. Formazione:



- Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela Safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi, organizzati dalla FIP.

- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i Tesserati/e e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al Responsabile Safeguarding nominato dall'Associazione.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

- rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i Tesserati/e coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. All'istruttore tecnico, lavoratore o volontario, si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei Tesserati/e;
- attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;
- incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti/e, soprattutto se minori; non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
- educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e riguardo al tema della tutela dei minori;
- rispettare il Modello organizzativo, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i Tesserati/e al di sopra ogni altra cosa;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
- ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i Tesserati/e;
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con Tesserati/e di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;



- non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei Tesserati/e, in particolare degli allievi/e minorenni;
- lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni Tesserato/a;
- non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- intessere relazioni proficue con i genitori dei Tesserati/e minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela;
- garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei Tesserati/e costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;
- rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;
- evitare di fare per i minori attività di carattere personale che essi stessi possano fare da soli;
- garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in ambiente supervisionato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro Tesserato/a, adulto);
- non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse; accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore;
- non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei Tesserati/e rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dall'Associazione;
- consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dall'Associazione in caso di dubbi sulla partecipazione dei Tesserati/e in conformità a quanto disposto nel Modello



organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ed in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti/e con disabilità fisica o intellettivo-relazionale

6. Conseguenze per la Violazione del Codice di Condotta

Qualsiasi violazione del Codice di Condotta deve essere segnalata immediatamente agli organi competenti dell'Organizzazione sportiva. Le segnalazioni saranno investigate in modo imparziale e riservato, garantendo equità e giustizia per tutte le parti coinvolte.

Le violazioni del Codice di Condotta possono comportare sanzioni disciplinari, che variano in base alla gravità dell'infrazione. Queste possono includere ammonizioni, sospensioni temporanee o permanenti, e altre misure appropriate. Le decisioni disciplinari devono essere comunicate chiaramente e tempestivamente ai soggetti coinvolti.

Accetto di rispettare e aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno di Basket Lodi A.S.D.

Data: _____

Firma: _____